

TINJAUAN ASPEK SOSIAL BUDAYA

KEMANDIRIAN PEREMPUAN DALAM MEWUJUDKAN KEADILAN DAN KESETARAAN GENDER

DR. IR. Euis Sunarti, MSi
Kepala Bagian Ilmu Keluarga
DEPT. ILMU KELUARGA & KONSUMEN
FAKULTAS EKOLOGI MANUSIA
INSTITUT PERTANIAN BOGOR

Disampaikan Pada Forum Analisis Kebijakan,
KEMENTERIAN NEGARA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN,
Jakarta, Selasa 22 Juli 2008



OUTLINE PENGANTAR DISKUSI

- A. KONDISI & TANTANGAN PEREMPUAN INDONESIA
- B. KONSEP KEMANDIRIAN PEREMPUAN
- C. KEMANDIRIAN PEREMPUAN DAN KKG
- D. TINJAUAN ASPEK SOSBUD
- E. LESSON LEARNED & TANTANGAN



A1. KONDISI PEREMPUAN INDONESIA

No	SECTOR	INDICATOR	YEAR (%)			
			2005		2006	
A	EDUCATION		P	L	P	L
		1 APS 7-12 TH	97.32	96.66	97.72	97.08
		2 APS 13-15 TH	84.34	83.70	84.44	83.74
		3 APS 16-18 TH	53.75	53.96	53.73	54.09
		4 APS 19-24 TH	11.51	12.97	10.95	11.81
B	HEALTH	1 LIFE EXPECTANCY	70.2	66.2		

AKB LAKI-LAKI > AKB PEREMPUAN
MMR DI INDONESIA > NEGARA ASEAN



No	SECTOR	ITEMS	TAHUN (%)			
			2005		2006	
			P	L	P	L
C	ECONOMI	TPAK	50.65	85.55	48.63	84.74
D	POLITIK	1 DPR	9 (1999)	91 (1999)	11.90 (2004)	88.10 (2004)
		2 DPD	19.80 (2004)	80.20 (2004)		
E	EXECUTIVE	1 Eselon I	9.77	90.23		
		2 Eselon II	6.71	93.29		

Unemployment 9.531.090 (2003/2004):

Male 4.928.264

Female 4.602.826



A2. KELOMPOK & MASALAH PEREMPUAN

KELOMPOK I

- ▶ VULNERABLE FROM PROBLEMS: TRAFFICKING, LOW ACCESS TO FACILITIES OF ECONOMY, EDUCATION, AND HEALTH, FROM CULTURAL-SOCIAL ASPECT. WOMEN'S CLASS SOCIAL IS LOWER THAN MEN

KELOMPOK II

- ▶ WOMEN'S CAPABILITY DARI SEGI KEMAMPUAN DIRI BELUM BERDAYA DAN TIDAK MAMPU MENCAPAI ATAU MEMPEROLEH AKSES THD FASILITAS YANG TERSEDIA

KELOMPOK III

- ▶ MAPAN DARI SEGI EKONOMI DAN PENDIDIKAN TTP TIDAK MEMILIKI CUKUP SEMANGAT UNTUK MENINGKATKAN KEMAMPUAN DIRI, PDHL TERSEDIA AKSES UNTUK IKUT DALAM PEMBANGUNAN NASIONAL

KELOMPOK IV

- ▶ MEREKA YG SUDAH MAMPU MENINGKATKAN KEMAMPUAN DAN KEMAPANAN DIRINYA DARI SEGI FASILITAS, UNTUK MEMBERDAYAKAN ORANG LAIN, TERUTAMA KAUM PEREMPUAN



BAGAIMANA PETA PEREMPUAN INDONESIA
BERDASARKAN KATEGORI TSB ?

- ▶ DIBANDINGKAN LAKI-LAKI, DAMPAK KETERBATASAN /KETIDAKBERDAYAAN/ KEMISKINAN TERHADAP PEREMPUAN LEBIH DALAM DAN MEMBEKAS, SAMPAI TAHAP TERTENTU BAHKAN SULIT UNTUK RECOVERY

- ▶ CONTOHNYA :
 - DAMPAK KEKURANGAN KONSUMSI PANGAN SUMBER ZAT GIZI (PROTEIN HEWANI, KALSIUM, ZAT BESI, Vit-A, Vit-E DLL) PEREMPUAN;
 - MINIMNYA ATAU ABAINYA PERAWATAN KESEHATAN DAN PERAWATAN DIRI PEREMPUAN;
 - ABAI TERHADAP OLAH/PENAMBAHAN PENGETAHUAN & KEMATANGAN (MATURITY) PEREMPUAN;

TERHADAP KUALITAS SDM, KESEHATAN, PRODUKTIVITAS, KEBUGARAN, PENAMPILAN & KECANTIKAN (LAJU PENUAAN) PEREMPUAN (DISHARMONI --- PASANGAN JADI TIDAK SEKUFU?)



A3. TANTANGAN PEREMPUAN INDONESIA

- KRISIS EKONOMI & FINANSIAL
- KRISIS ENERGI – LISTRIK
- KRISIS PANGAN
- DEGRADASI LINGKUNGAN ALAM
- KRISIS MODAL SOSIAL



PENINGKATAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN AGAR :

- BERPERAN & BERPARTISIPASI LEBIH AKTIF
- KEMANDIRIAN LEBIH TINGGI




B. MEMAKNAI KEMANDIRIAN

- ▶ MANDIRI / AUTONOMY ADALAH KEMAMPUAN MENOLONG DIRI SENDIRI, MENGAKSES / MEMILIKI/ MEMANFAATKAN SUMBERDAYA SEHINGGA MENGETAHUI DAN MEMUTUSKAN HAL TERBAIK UNTUK DIRI SENDIRI, KELUARGA, DAN LINGKUNGAN YG LEBIH LUAS
- ▶ KEMANDIRIAN MERUPAKAN KOMPONEN /INDIKATOR KUALITAS DISAMPING DIGNITY, INTEGRITY, SELF ESTEEM, AKTUALISASI DIRI, DLL
- ▶ KEMANDIRIAN PEREMPUAN DITINGKATKAN DAN DIPELIHARA DENGAN MEMPERHATIKAN KESEIMBANGAN DAN HARMONIOUS RELATIONSHIP DENGAN PRIA DAN LINGKUNGAN SOSIAL
- ▶ MANDIRI BUKAN BERARTI TIDAK MAU TERIKAT / MELEPASKAN DIRI DARI NORMA & STRUKTUR SOSIAL ATAU LINGKIUNGAN DIMANA IA BERADA
- ▶ FAKTA MENUNJUKKAN ADANYA MISPERSEPSI/ PENCITRAAN NEGATIF TENTANG PEREMPUAN "MANDIRI" (FILM, SINETRON, MEDIA MASSA DLL)



- ▶ KEMANDIRIAN MENGANDUNG MAKNA EFISIEN, CEPAT, CERDAS, STRATEGIS. BETULKAH DENGAN CIRI TSB MENJADI CENDERUNG KURANG TOLERAN, LEBIH SULIT MENGAKOMODIR PERBEDAAN, KURANG EMPATHY, DAN KURANG BERSEDIA UNTUK SHARE DAN KERJASAMA ? (PERLU KAJIAN & ANALISIS)

 - ▶ APAKAH KEMANDIRIAN PEREMPUAN HARUS DIIMPLEMENTASIKAN SECARA EQUAL DI SEMUA SEKTOR/ DIMENSI KEHIDUPAN INDIVIDU ? (PRIVATE & PUBLIK; EKONOMI-SOSIAL-BUDAYA-POLITIK ?)
 - SECARA UMUM (DAN TERUTAMA DI KALANGAN MASYARAKAT MISKIN), PEREMPUAN DAN LAKI-LAKI BAHU MEMBAHU MEMENUHI KEBUTUHAN KELUARGA DAN RUMAH TANGGA, UNTUK MERAH HIDUP BERKUALITAS, TERUTAMA PEMENUHAN KEBUTUHAN PENDIDIKAN ANAK

 - SAMPAI SAAT INI, FAKTA MENUNJUKKAN BELUM ADA HUBUNGAN KUAT ANTARA KETERLIBATAN PEREMPUAN DI SEKTOR POLITIK DENGAN KESEJAHTERAAN NEGARA / MASTARAKAT
- 

LANTAS APA RUANG LINGKUP / DIMENSI KEMANDIRIAN ? AGAR UPAYA
PENINGKATANNYA MENJADI LEBIH TERARAH DAN TERUKUR ?

KEMANDIRIAN / AUTONOMY

- ▶ SKILLS YOU NEVER OUTGROW
- ▶ IS HELPING YOURSELF TO ACHIEVE GOALS
- ▶ THE ABILITY TO DIRECT YOUR LIFE TO GET RESULTS YOU WANT



- ▶ UNDERSTANDING SELF
- ▶ LEARNING TO LEARN
- ▶ MAKING DECISIONS
- ▶ MANAGING



MANAJEMEN & ORGANISASI DIRI



TUJUAN HIDUP
BERKUALITAS

BGMN PROGRESS
PEMBERDAYAAN
PEREMPUAN DI
BIDANG INI ?

MANAGING IS USING THE
THINGS YOU HAVE TO GET
THE THINGS YOU WANT

MANAGE YOUR
SKILLS, TIME, MONEY, &
OTHER RESOURCES

ORGANIZING IDEAS,
THINGS, & PEOPLE

PENGAMBILAN KEPUTUSAN

DEFINING PROBLEM

GATHERING INFORMATION

LISTING ALTERNATIVES

WEIGHTING ALTERNATIVES

DECIDING

FAKTA &
DATA HASIL
KAJIAN ?



C. KEMANDIRIAN PEREMPUAN DAN KKG

MASALAH PEREMPUAN INDONESIA

KEKERASAN DALAM RUMAH TANGGA
KETERWAKILAN DI PARTAI POLITIK
KETERWAKILAN DALAM JABATAN PUBLIK PENGAMBIL
KEPUTUSAN (TOP MANAJEMEN)

PKHP
(PENINGKATAN KUALITAS
HIDUP PEREMPUAN)

KESETARAAN &
KEADILAN GENDER

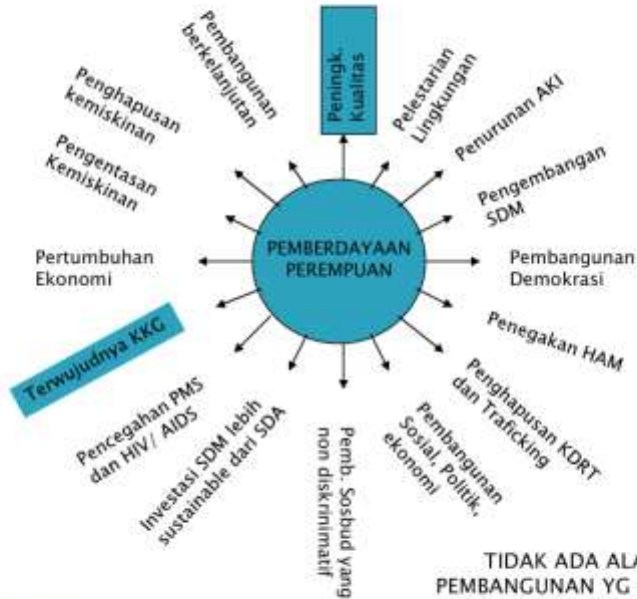
KOMPONEN /
INDIKATOR

KEMANDIRIAN
PEREMPUAN

KEPEMIMPINAN
PEREMPUAN



PKHP, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN, & KKG



TIDAK ADA ALAT(TOOL)
PEMBANGUNAN YG LEBIH EFEKTIF
DARI PEMBERDAYAAN PEREMPUAN

D. TINJAUAN ASPEK SOSBUD

ASPEK SOSBUD PENENTU PENCAPAIAN TUJUAN
PROGRAM PKHP



- ▶ BUDAYA ADALAH HASIL CIPTA, KARSA, KARYA MANUSIA YANG DIBANGUN DALAM RENTANG WAKTU RELATIF LAMA.
- ▶ BUDAYA DIBANGUN MELALUI PROSES AKOMODASI, ASIMILASI, KONFIRMASI NILAI-NILAI, ADAT, DAN KEBIASAAN-KEBIASAAN YANG TERBANGUN MELALUI SERANGKAIAN INTERPRETASI DAN PERSEPSI DARI KEGIATAN EDUKASI DAN SOSIALISASI.



PENTING MEMBANGUN / MENCIPTAKAN PESAN /
STIMULASI/ LINGKUNGAN YANG DAPAT
MEMELIHARAN DAN ATAU MEMBANGUN NILAI
YANG POSITIF DARI KEMANDIRIAN PEREMPUAN
SEHINGGA AKAN MENJADI BUDAYA





KEMAJUAN KEMANDIRIAN PEREMPUAN & KKG DARI TINJAUAN ASPEK SOSBUD

1. PERUBAHAN / PERBAIKAN NILAI & PERSEPSI MASYARAKAT TENTANG PENTINGNYA PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KKG
2. PENINGKATAN PARTISIPASI PEREMPUAN DI SEKTOR PUBLIK
3. PENINGKATAN PARTISIPASI PEREMPUAN DI EKSEKUTIF & LEGISLATIF



HATI-HATI : SELALU ADA COUNTER ATTACK
THDP PERKEMBANGAN / KEMAJUAN



E. LESSON LEARNED & TANTANGAN


- ▶ **KEBERHASILAN PROGRAM PKHP / KKG / PEMBERDAYAAN PEREMPUAN / PENINGKATAN KEMANDIRIAN PEREMPUAN DITENTUKAN PELAKSANAAN PROGRAM DI TINGKAT PEMDA/ GRASS ROOT (LSM/LSOM)**

- ▶ **EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI PROGRAM DI TK BAWAH DITENTUKAN OLEH**
 - KUALITAS KEPEMIMPINAN
 - KUALITAS SDM PEMDA
 - KREATIVITAS PROGRAM
 - SARANA & PRASARANA

NOTE :
BEBERAPA TELADAN FENOMENA & FAKTA DELIVERY SISTEM KEBIJAKAN & PROGRAM YG KURANG EFEKTIF DARI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN



- ▶ BAGAIMANA MENINGKATKAN ASPEK LATEN KEMANDIRIAN PEREMPUAN YAITU :
 - OPTIMALISASI SUMBERDAYA (HUMAN, TIME, MONEY, IDEA)
 - EFISIENSI MANAJEMEN
 - EFEKTIVITAS PENGAMBILAN KEPUTUSANDALAM KEHIDUPAN SOSIAL DAN BUDAYA DI BERBAGAI WILAYAH KEHIDUPAN PEREMPUAN, MISALNYA MELALUI :
 - PENDIDIKAN (FORMAL, NON FORMAL, INFORMAL)
 - AKSES & LAYANAN KESEHATAN

 - ▶ BAGAIMANA MENTERJEMAHKAN UPAYA PENINGKATAN KEMANDIRIAN BAIK DLM RENCANA KERJA (KHUSUSNYA DI GRASS-ROOT LEVEL) MAUPUN SEBAGAI KOMPONEN / INDIKATOR PENCAPAIAN :
 - PROGRAM PKHP
 - PROGRAM KKG
 - PROGRAM PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
 - PROGRAM PEMBERDAYAAN KELUARGA
- 

- ▶ BAGAIMANA MENGELIMINASI KONDISI YANG MENGHAMBAT PEMBANGUNAN / PEMBERDAYAAN / PENINGKATAN KEMANDIRIAN PEREMPUAN ?

- ▶ BAGAIMANA MENINGKATKAN KUALITAS SDM PELAKSANA PEMBANGUNAN KHUSUSNYA PROGRAM PKHP-KKG, TERUTAMA DI TK PEMERINTAHAN DAERAH ?





TERIMAKASIH

